



**RAPORT ZRÓWNOWAŻONEGO  
ROZWOJU UNIVENTUM LABS  
ZA ROK 2025**



**Szanowni Państwo,**

Oddajemy w Państwa ręce pierwszy Raport Zrównoważonego Rozwoju Univentum Labs za rok 2025. Przygotowaliśmy go w oparciu o standard VSME<sup>1</sup>, aby w przejrzysty sposób przedstawić nasze działania, wyniki i kierunki rozwoju w obszarach środowiskowym, społecznym oraz ładu korporacyjnego. Spółka Univentum Labs nie jest objęta obowiązkiem formalnego raportowania ESG, ale traktujemy zrównoważony rozwój jako integralny element naszej strategii i sposobu prowadzenia działalności.

Wierzymy, że odpowiedzialny biznes wzmacnia długoterminową wartość organizacji, jej wiarygodność oraz zdolność do rozwoju w zmieniającym się otoczeniu gospodarczym i regulacyjnym.

Rok 2025 był dla naszej spółki momentem szczególnym. Rozpoczęcie drugiej dekady działalności stało się okazją do uporządkowania naszego podejścia do ESG i nadania mu bardziej systemowego charakteru. Jako organizacja działająca na styku nauki i biznesu chcemy rozwijać się w sposób odpowiedzialny, łącząc wysoką jakość usług badawczych, szkoleniowych i doradczych z troską o przejrzystość, relacje społeczne i odpowiedzialność organizacyjną.

W minionym roku podejmowaliśmy działania wspierające cyfrowy i efektywny model pracy, rozwój kompetencji pracowników, a także większą przejrzystość procesów i odpowiedzialne podejście do zarządzania. Rozwijaliśmy również projekty z zakresu wspierania przedsiębiorczości akademickiej, w tym programy Young Fahrenheit oraz TALENtBRIDGE. Wspólnie z naszymi partnerami instytucjonalnymi rozwijaliśmy również projekty wspierające transformację energetyczną regionu, w którym prowadzimy działalność.

Prezentowany raport traktujemy jako początek długofalowego procesu, w ramach którego chcemy konsekwentnie rozwijać jakość naszych danych niefinansowych, standardy zarządzania i przejrzystość komunikacji.

Dziękujemy wszystkim, którzy współtworzą Univentum Labs. Zapraszamy Państwa do lektury raportu.

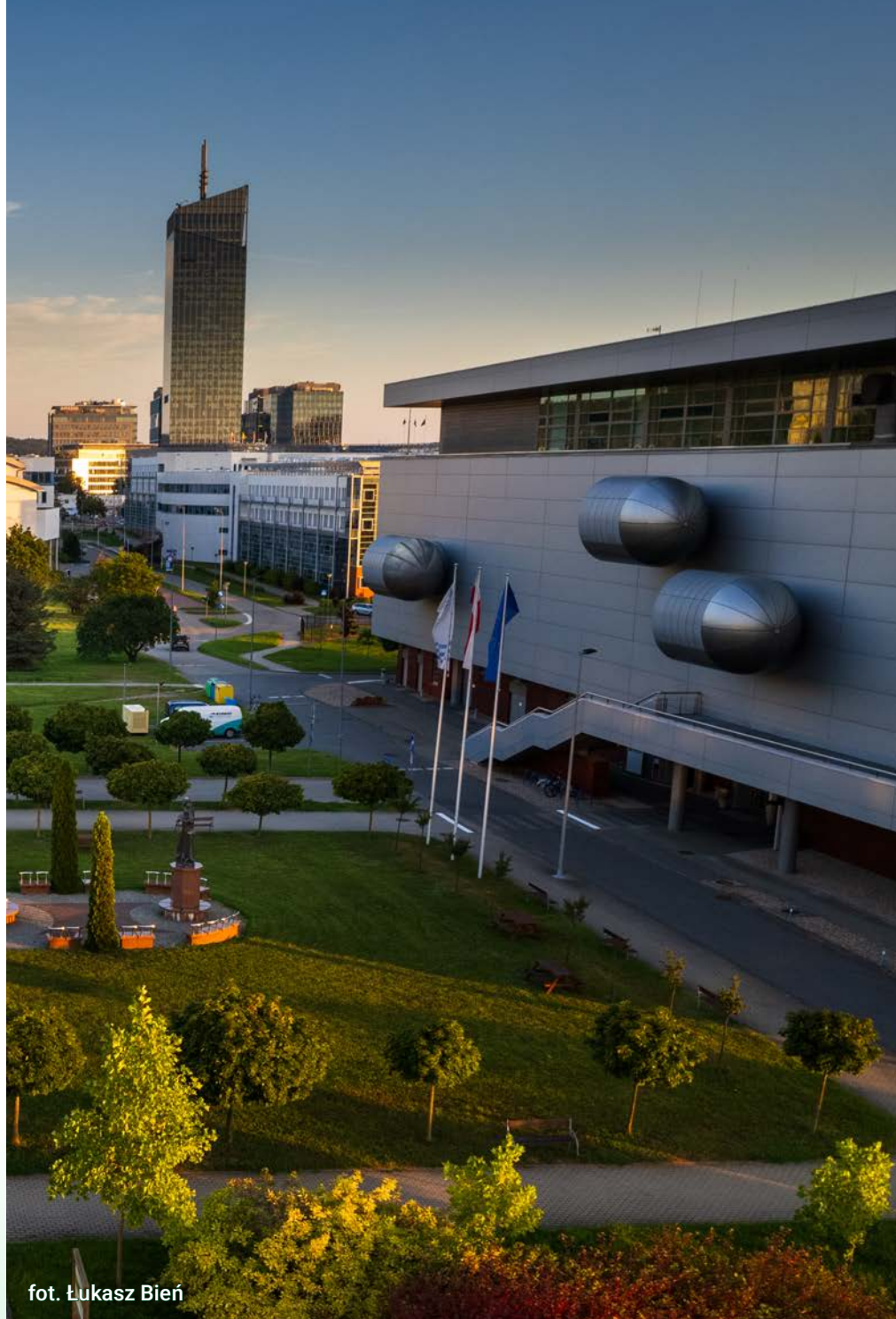
**Sylwia Mrozowska**  
Prezes Zarządu

**Andrzej Poszewiecki**  
Wiceprezes Zarządu

<sup>1</sup> Dobrowolny Standard sprawozdawczości w zakresie zrównoważonego rozwoju dla małych i średnich przedsiębiorstw, Zalecenia Komisji Europejskiej z dnia 30 lipca 2025 r.

## Spis treści

1.	Wprowadzenie do raportu	4
2.	E – Środowisko	7
3.	S – Społeczeństwo	9
4.	G – Ład korporacyjny	10
5.	Strategia rozwoju Univentum Labs	13
6.	Tabela wskaźników	14
7.	Informacje dodatkowe	16



fot. Łukasz Bień

# 1. Wprowadzenie

## Podstawa sporządzenia [B1]

Niniejszy Raport Zrównoważonego Rozwoju dotyczy spółki celowej Uniwersytetu Gdańskiego Univentum Labs sp. z o. o. z siedzibą w Gdańsku przy al. Grunwaldzkiej 472 B. Raport przygotowany został na podstawie standardu VSME (z ang. Voluntary Sustainability Reporting Standard for SMEs) według wersji z lipca 2025 r. Raport zawiera sprawozdanie obejmujące moduł podstawowy oraz moduł kompleksowy w zakresie modelu biznesowego [C1].

Sprawozdanie ogranicza się do informacji dotyczących spółki Univentum Labs. W raporcie otwarcia nie zostały uwzględnione informacje dotyczące spółek spin-off. Ujawnienia prezentowane w raporcie dotyczą zakresu od 1 stycznia do 31 grudnia 2025 r.

**Strategia: model biznesowy i zrównoważony rozwój – powiązane inicjatywy [C1]**

*Univentum Labs realizuje usługi komercyjne, łącząc potencjał badawczy uczelni z praktycznymi potrzebami rynku.*

Działalność Univentum Labs obejmuje w szczególności realizację usług badawczych, szkoleniowych i doradczych, komercjalizację wyników badań naukowych oraz wspieranie rozwoju przedsiębiorczości akademickiej.

Univentum Labs prowadzi również projekty badawczo-rozwojowe, wdrożeniowe oraz edukacyjne, włączając do ich realizacji pracowników naukowych i administracyjnych Uniwersytetu Gdańskiego.

Charakter działalności spółki pozwala na tworzenie interdyscyplinarnych zespołów projektowych dopasowanych do specyfiki konkretnego zlecenia oraz potrzeb partnerów biznesowych i instytucjonalnych, co umożliwia kompleksową realizację projektów o zróżnicowanym zakresie i wysokim stopniu specjalizacji. Zespoły ekspertów i podwykonawców tworzone są w zależności od charakteru danego projektu. Model ten umożliwia elastyczną realizację zarówno pojedynczych usług eksperckich, jak i bardziej złożonych przedsięwzięć badawczych, rozwojowych i doradczych.

## Przykładowe obszary świadczonych usług:

- opracowywanie analiz rynkowych oraz oceny potencjału wejścia produktów i usług na rynek,
- przygotowywanie wycen i analiz opłacalności wdrożeń,
- organizacja szkoleń, warsztatów i wydarzeń eksperckich, m.in. z zakresu energetyki, psychologii oraz innych dziedzin odpowiadających potrzebom zamawiających,
- tworzenie wniosków projektowych i aplikacji o finansowanie, w tym do programów krajowych i unijnych,
- usługi doradcze w zakresie rozwoju innowacji, komercjalizacji wiedzy, współpracy nauki z biznesem oraz przygotowania przedsięwzięć badawczo-rozwojowych,
- wsparcie analityczne i eksperckie w projektach badawczych i wdrożeniowych,
- wartościowanie stanowisk pracy,
- ocena kompetencji menedżerskich,
- realizacja innych specjalistycznych usług eksperckich wynikających z kompetencji zespołów naukowych i potrzeb partnerów zewnętrznych.

## Model działania

Univentum Labs działa przede wszystkim w modelu B2B, koncentrując się głównie na rynku polskim, przy jednoczesnym rozwijaniu współpracy międzynarodowej. Spółka regularnie współpracuje z przedsiębiorstwami oraz instytucjami publicznymi, w tym m.in. z takimi podmiotami jak Energa, Polenergia, Urząd Marszałkowski Województwa Pomorskiego, Urząd Miejski w Gdańsku, Instytut Maszyn Przepływowych Polskiej Akademii Nauk, Sopocka Organizacja Turystyczna.



fot. Łukasz Bień

Skalę działalności spółki potwierdza liczba realizowanych umów oraz liczba osób zaangażowanych w projekty. W analizowanym okresie Univentum Labs zrealizowała 28 umów, angażując 59 ekspertów, pracowników i współpracowników. Dane te ilustrują rozwój spółki oraz rosnący zakres realizowanych usług.

## REPREZENTUJEMY 1,8 TYS. NAUKOWCÓW Z 24 DYSZYPLIN NAUKOWYCH UG

### WSPIERAMY

tworzenie interdyscyplinarnych zespołów do realizacji zleceń badawczych i projektów badawczo-wdrożeniowych.

### REALIZUJEMY:

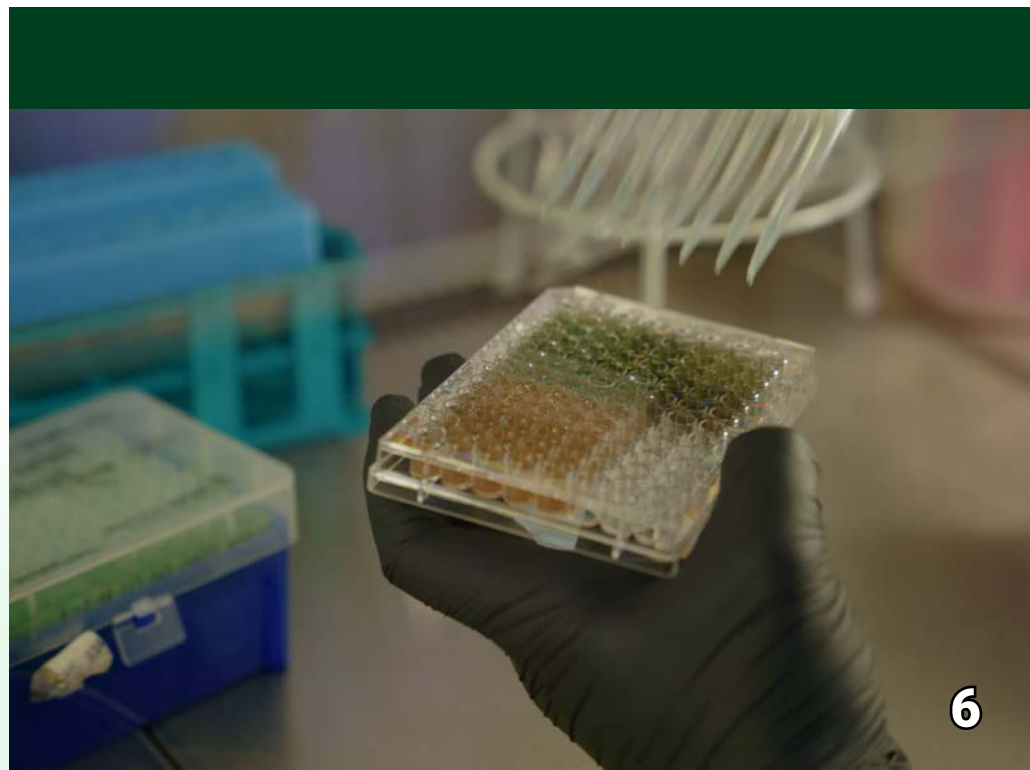
- usługi badawcze i analityczne dla sektorów biotechnologii, farmacji, ochrony zdrowia oraz bezpieczeństwa żywności,
- analizy i przygotowywanie próbek biologicznych,
- kontrole mikrobiologiczne,
- przygotowywanie reagentów i buforów,
- analizy składu chemicznego substancji itp.

### WSPÓŁPRACUJEMY

z Laboratorium Badawczo-Wdrożeniowym Międzyuczelnianego Wydziału Biotechnologii UG i GUMed.

### POŚREDNICZYMY

w dostępie do infrastruktury badawczej Uniwersytetu Gdańskiego.



## 2. E – Środowisko

### Praktyki, polityki i przyszłe inicjatywy na rzecz przejścia na bardziej zrównoważoną gospodarkę [B2]

Kluczowe dla spółki jest budowanie długotrwałych relacji biznesowych z partnerami o stabilnej sytuacji rynkowej, wysokiej wiarygodności oraz podejściu uwzględniającym zasady zrównoważonego rozwoju. Przy wyborze i ocenie partnerów Univentum Labs bierze pod uwagę nie tylko kryteria biznesowe i jakościowe, lecz również aspekty związane z odpowiedzialnym zarządzaniem łańcuchem dostaw, w tym kwestie środowiskowe, społeczne i ładu organizacyjnego (ESG).

#### Operacje własne

- Spółka podejmuje działania ukierunkowane na ograniczanie wpływu operacyjnego na środowisko, w szczególności poprzez rozwój elektronicznego obiegu dokumentów oraz stopniowe ograniczanie zużycia papieru. Papier używany w biurze posiada certyfikaty ekologiczne: Ecolabel oraz PEFC potwierdzające jego pochodzenie z ekologicznych źródeł, proces produkcji o ograniczonym negatywnym wpływie na środowisko oraz przydatność do recyklingu. W relacjach z kontrahentami i podwykonawcami promowane jest stosowanie podpisów elektronicznych, a dokumentacja oraz dane projektowe przechowywane są z wykorzystaniem rozwiązań chmurowych. Podejście to wspiera efektywniejsze zarządzanie informacją, ogranicza wykorzystanie materiałów biurowych oraz zwiększa bezpieczeństwo i dostępność danych.

- Na przełomie 2024 i 2025 roku spółka przeniosiła swoją siedzibę do Olivia Centre w Gdańsku, lokując biuro w budynku Olivia Four. Wybór tej lokalizacji pozostaje spójny z podejściem uwzględniającym jakość środowiska pracy oraz korzystanie z infrastruktury funkcjonującej zgodnie z zasadami zrównoważonego budownictwa. Olivia Four jest obiektem wyróżnionym certyfikacją BREEAM na poziomie Excellent oraz nagrodzonym w konkursie PLGBC Green Building Awards, co potwierdza zastosowanie rozwiązań wspierających efektywność energetyczną, komfort użytkowników oraz wysokie standardy zarządzania budynkiem.

- W obszarze społecznym i edukacyjnym spółka angażuje się w upowszechnianie wiedzy dotyczącej zrównoważonego rozwoju i standardów ESG. W czerwcu 2025 roku Univentum Labs, we współpracy z Centrum Zrównoważonego Rozwoju Uniwersytetu Gdańskiego oraz Regionalną Izbą Gospodarczą Pomorza, zorganizowała szkolenie pt. „Zrównoważony biznes i ESG w działalności małych i średnich przedsiębiorstw”. Wydarzenie było skierowane do przedstawicieli sektora MŚP i dotyczyło praktycznych wyzwań związanych z wdrażaniem zasad zrównoważonego rozwoju do modeli biznesowych oraz zwiększaniem konkurencyjności przedsiębiorstw poprzez uwzględnianie standardów ESG.

*Univentum Labs pełni rolę podmiotu, który aktywnie promuje odpowiedzialne podejście do prowadzenia działalności oraz transferu wiedzy do gospodarki.*



## Energia i emisje gazów cieplarnianych [B3]

Jesteśmy kilkusobową firmą, której podstawą działalności są usługi o charakterze niematerialnym. Ze względu na fakt, że nie produkujemy produktów fizycznych nasze zużycie prądu czy emisje gazów cieplarnianych są znikome.

Zużycie prądu w Univentum Labs jest wynikiem jedynie funkcjonowania biura. W roku 2025 zużyto 884,93 kWh. Energia w kompleksie biurowym w 2025 nie była objęta Gwarancjami Pochodzenia, dlatego niemożliwe jest dokładne oszacowanie emisji gazów cieplarnianych spowodowanych zużyciem prądu, ze względu na brak podanych dokładnych proporcji pochodzenia energii odnawialnej i nieodnawialnej. Ostatnie potwierdzone dane pochodzą z 2023 roku. Według nich w **Olivia Centre 30% zużywanej energii pochodzi ze źródeł odnawialnych**. Przeliczając zużycie prądu na emisje w proporcji 70:30 energii pochodzącej ze źródeł nieodnawialnych do źródeł odnawialnych, szacowana emisja CO<sub>2</sub>e za 2025 rok wynosi 446,80 kg. Jednocześnie dostawca energii w Olivia Centre, czyli Grupa Energa, charakteryzuje się stałym rosnącym udziałem źródeł odnawialnych w miksie energetycznym - za 2024 rok sumarycznie ok. 50% źródeł do wytworzenia energii elektrycznej przez Grupę Energa pochodziło ze źródeł odnawialnych. Ponadto pracownicy spółki preferują dojazd do pracy środkami komunikacji miejskiej, co przekłada się na ograniczenie emisji gazów cieplarnianych.

## Woda [B6]

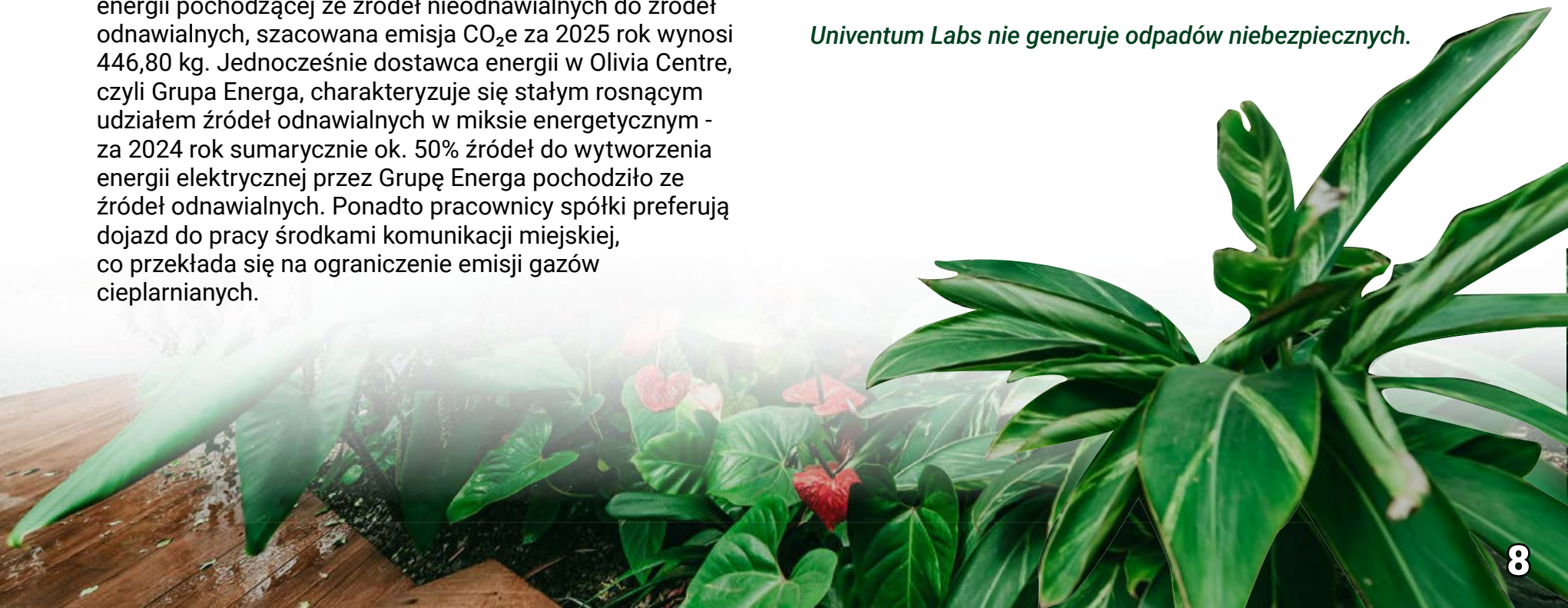
Pobór wody przez Univentum Labs za rok 2025 wyniósł 1,64 m<sup>3</sup>. Woda nie została pobrana na obszarze o znacznym deficycie wody.

## Wykorzystanie zasobów, gospodarka o obiegu zamkniętym i gospodarowanie odpadami [B7]

Gospodarka o obiegu zamkniętym kładzie nacisk na minimalizowanie generowania odpadów oraz na przetwarzanie ich na surowce, które mogą być ponownie wykorzystane.

Univentum Labs generuje znikome ilości odpadów, a wynikają one jedynie z funkcjonowania biura. Wszystkie odpady podlegają segregacji na pięć frakcji, by umożliwić dalszy recykling.

*Univentum Labs nie generuje odpadów niebezpiecznych.*



### 3. S – Społeczeństwo

Podstawą działania każdej firmy są jej pracownicy. Dla Univentum Labs kluczowym podejściem do relacji pracowniczych jest budowanie długofalowych partnerstw opartych na dialogu i szacunku.

#### Zasoby pracownicze - ogólna charakterystyka [B8]

W Univentum Labs na stałe zatrudnionych jest dwoje pracowników. Są to kobiety, z których jedna zatrudniona jest na umowę o pracę na czas nieokreślony, a druga na podstawie umowy o pracę na czas określony. Jedna z nich w roku 2025 przebywała na urloпах macierzyńskim i wychowawczym. Ponadto tymczasowo zatrudnione są dwie osoby (kobieta i mężczyzna), które zaangażowane są w aktualnie realizowane projekty.

Zarząd jest dwuosobowy - prezesem jest kobieta, a wiceprezesem mężczyzna.

*Sumarycznie Univentum Labs tworzą cztery kobiety i dwóch mężczyzn.*

W 2024 roku weszła również w życie Uchwała Zarządu Univentum Labs, na mocy której został przyjęty Plan równości płci. Celami tego planu są: zrównoważona reprezentacja płci we wszystkich obszarach organizacji, równość wynagrodzeń dla kobiet i mężczyzn wykonujących tę samą pracę o tej samej wartości, równy dostęp do szkoleń i rozwoju zawodowego niezależnie od płci, świadomość i zapobieganie dyskryminacji na tle płci w miejscu pracy, wsparcie elastycznych form pracy dla osób potrzebujących równowagi między życiem zawodowym a prywatnym.

#### Zasoby pracownicze - bezpieczeństwo i higiena pracy [B9]

W 2025 nie odnotowano żadnego wypadku podczas pracy w Univentum Labs.

#### Zasoby pracownicze - wynagrodzenie, rokowania zbiorowe i szkolenia [B10]

Pracownicy otrzymują wynagrodzenia wyższe niż obowiązująca w Polsce płaca minimalna. W Univentum Labs nie ma układów zbiorowych. Średnia liczba godzin szkoleniowych przypadająca rocznie na pracownika to 19 godzin. Dla Zarządu istotny jest stały rozwój pracowników, dlatego chęć udziału w szkoleniu czy konferencji spotyka się z aprobatą. Często sam Zarząd proponuje pracownikom udział w konkretnych wydarzeniach.



## 4. G – Ład korporacyjny

### Wyroki skazujące i grzywny za naruszenie przepisów antykorupcyjnych i przepisów w sprawie zwalczania przekupstwa [B11]

W 2025 r. wobec spółki nie wydano żadnych prawomocnych wyroków ani grzywnien za naruszenie przepisów antykorupcyjnych i przepisów w sprawie zwalczania przekupstwa.

W październiku 2025 roku została przyjęta Uchwała Zarządu przyjmująca Politykę przeciwdziałania konfliktowi interesów, która ma na celu zapewnienie przejrzystej i bezkonfliktowej współpracy pomiędzy spółką a innymi podmiotami takimi jak Uniwersytet Gdański, spółki spin-off, kontrahenci komercyjni.

Uniwersytet Gdański jest jedynym właścicielem spółki Univentum Labs. Organem sprawującym funkcję kontrolną wobec spółki jest Rada Nadzorcza, w której skład wchodzi: dr hab. Ernest Czernański, prof. UG – przewodniczący Rady Nadzorczej oraz jej członkowie: dr hab. Edvardas Juchnevičius, prof. UG i dr Adam Kostulak, prof. UG.



## Nasze fundamenty:

Spółka wspiera rozwój młodych talentów i przedsiębiorczości akademickiej, szanuje prawa własności intelektualnej, odpowiedzialnie podchodzi do wykorzystania zasobów oraz konsekwentnie inwestuje w edukację i rozwój kompetencji. Działania te realizowane są zarówno poprzez inicjatywy skierowane do studentów i młodych naukowców, jak i poprzez codzienne praktyki operacyjne oraz współpracę.



### Wierzymy w młodych

Wspieramy przedsiębiorczość studentów poprzez wspieranie ich w stawianiu pierwszych kroków na rynku pracy w programie TALENTBRIDGE oraz organizację konkursu Young Fahrenheit wspierającego przedsiębiorczych studentów i młodych naukowców Uniwersytetu Gdańskiego, realizujących badania o potencjale komercjalizacyjnym.



### Szanujemy własność

Podstawą naszej działalności są usługi niematerialne, dlatego szanujemy ich twórców i ich prawa.



### Świadomie podchodzimy do korzystania z zasobów naturalnych

Ograniczamy produkowanie odpadów i zachęcamy kontrahentów do podpisywania umów elektronicznie. Nasze biuro mieści się w budynku przyjaznym dla środowiska naturalnego (spełniającym standardy zrównoważonego budownictwa). Nawiązujemy współpracę z organizacjami, które kładą nacisk na zrównoważony rozwój.



### Edukacja to podstawa

Stawiamy na edukację wewnątrz spółki jak i na zewnątrz, poprzez uczestnictwo i organizację szkoleń.

## Zarząd Univentum Labs wyznacza kierunki rozwoju i nadzoruje postępy prac. Zarząd tworzą:



### dr hab. Sylwia Mrozowska, prof. UG, Prezes Zarządu

Profesor Uniwersytetu Gdańskiego, politolog, Dyrektor Centrum Zrównoważonego Rozwoju Uniwersytetu Gdańskiego, pełnomocnik Rektora UG ds. współpracy z sektorem jądrowym. Kierownik projektu Building Engagement to Accelerate Clean Energy Transitions in the South Baltic - BALTICBEAT (program Interreg Południowy Bałtyk). Jej doświadczenie naukowe i zawodowe stanowi istotne wsparcie dla rozwoju spółki w obszarze zrównoważonego rozwoju. W Centrum Zrównoważonego Rozwoju UG koordynuje działania związane z transformacją energetyczną, zrównoważonym rozwojem oraz współpracą nauki z otoczeniem społeczno-gospodarczym, w tym w ramach programu Energy Transition Lab. Powiązanie funkcji zarządczej w Univentum Labs z aktywnością w Centrum Zrównoważonego Rozwoju UG stanowi tym samym istotny atut dla dalszego rozwoju ekologicznego i społecznie odpowiedzialnego kierunku działalności spółki.



### dr Andrzej Poszewiecki, Wiceprezes Zarządu

Doktor nauk ekonomicznych, wykładowca UG (Wydział Ekonomiczny), członek American Economic Association, kierownik i realizator projektów NCN i NCBiR oraz międzynarodowych projektów realizowanych w ramach Interreg, członek Rady Naukowej Pomorskiego Parku Naukowo-Technologicznego w Gdyni, ekspert NCBiR i PARP. Zdobył doświadczenie w realizacji projektów doradczych dla przedsiębiorstw realizowanych w ramach wieloletniej współpracy z Krajową Izbą Gospodarczą (m.in. z zakresu wspierania eksportu oraz CSR). Redaktor książki Wpływ społecznej odpowiedzialności biznesu i etyki biznesu na zarządzanie przedsiębiorstwami (2007 r.). Ukończył kurs „Raportowanie ESG w praktyce”.

## 5. Strategia rozwoju Univentum Labs

W 2026 roku planujemy rozwinąć oraz wdrożyć kilka działań w związku ze zrównoważonym rozwojem.

### EDUKACJA

Planujemy kontynuację organizacji szkoleń dla małych i średnich przedsiębiorstw z zakresu wdrożenia ESG. Zależy nam na wspieraniu firm w pokonywaniu barier, które napotykają we wdrażaniu zasad zrównoważonego rozwoju. Warsztaty te zostaną dodane do stałej oferty szkoleniowej Univentum Labs.

### STRATEGIA BIZNESOWA

Strategia biznesowa Univentum Labs na 2026 rok będzie koncentrować się na dalszym wzmacnianiu pozycji spółki jako partnera wspierającego rozwój innowacji, komercjalizację wiedzy oraz współpracę nauki z biznesem, przy jednoczesnym systematycznym rozwijaniu podejścia ekologicznego w prowadzonej działalności. Kluczowym kierunkiem będzie poszerzanie oferty usług doradczych, analitycznych i projektowych w obszarach o wysokim potencjale rozwojowym, w tym transformacji energetycznej, zrównoważonego rozwoju oraz wdrażania rozwiązań odpowiadających na wyzwania środowiskowe i społeczne.



## 6. Tabela wskaźników

### 1. Wprowadzenie do raportu

[B1] Podstawa sporządzenia.....	4
[C1] Strategia: model biznesowy i zrównoważony rozwój – powiązane inicjatywy.....	4

### 2. E - Środowisko

[B2] Praktyki, polityki i przyszłe inicjatywy na rzecz przejścia na bardziej zrównoważoną gospodarkę.....	7
[B3] Energia i emisje gazów cieplarnianych.....	8
[B6] Woda.....	8
[B7] Wykorzystanie zasobów, gospodarka o obiegu zamkniętym i gospodarowanie odpadami.....	8

### 3. S - Społeczeństwo

[B8] Zasoby pracownicze – ogólna charakterystyka.....	9
[B9] Zasoby pracownicze – bezpieczeństwo i higiena pracy.....	9
[B10] Zasoby pracownicze – wynagrodzenie, rokowania zbiorowe i szkolenia.....	9

### 4. G - Ład korporacyjny

[B11] Wyroki skazujące i grzywny za naruszenie przepisów antykorupcyjnych i przepisów w sprawie zwalczania przekupstwa.....	10
---	----

# Kulisy działalności Univentum Labs



## 7. Informacje dodatkowe

Raport obejmuje okres od 1 stycznia do 31 grudnia 2025 roku. Sprawozdanie zostało przygotowane na podstawie wytycznych „Dobrowolnego standardu sprawozdawczości w zakresie zrównoważonego rozwoju dla małych i średnich jednostek” (VSME, 30 lipca 2025).

Raport został opublikowany w wersji elektronicznej ze względu na ochronę środowiska.

Raport został przygotowany przez Paulinę Spryngacz, z którą można skontaktować się pod adresem [paulina.spryngacz@univentum.pl](mailto:paulina.spryngacz@univentum.pl).

Univentum Labs sp. z o. o.  
al. Grunwaldzka 472 B, Gdańsk 80-309  
NIP: 584-273-67-67, REGON: 222128389, KRS: 0000517310

